

Structures de la branche du golf

**(re)Découvrez les dispositifs
de la Branche Golf
et l'offre de services de l'Afdas
pour **former vos salariés !****

L'Afdas, c'est...

Un Opérateur de compétences engagé pour « faire savoir, faire comprendre et faire agir »...



31 branches

couvrant les secteurs de la culture, des industries créatives, des médias, de la communication, des télécommunications, du sport, du tourisme, des loisirs et divertissement.

6 missions régaliennes

1. Anticiper les évolutions en matière d'emploi.
2. Identifier les besoins en compétences.
3. Développer l'accès à la formation.
4. Promouvoir l'alternance.
5. Apporter un appui technique aux branches.
6. Accompagner les projets d'adaptation à la transition écologique.

25 implantations territoriales dont

12 délégations régionales
100% de nos collaborateurs en délégation sont centrés sur le conseil Entreprises et Particuliers

61 150

DONT **98%** DE
TPE-PME QUI
EMPLOIENT MOINS
DE 50 SALARIÉS

Une singularité : L'accompagnement de publics spécifiques

- Les artistes-auteurs
- Les intermittents du spectacle et de l'audiovisuel
- Les journalistes pigistes de la presse écrite, des agences de presse et de la presse en ligne
- Les sportifs professionnels et les sportifs de haut-niveau
- Les saisonniers

L'Afdas, apporteur de services et de solutions



Une offre de services en 5 piliers qui s'adapte à votre besoin et votre degré de maturité



**Recruter vos
futurs salariés et
alternants**



**Développer les
compétences de
vos collaborateurs**



**Financer et
assurer le suivi
des actions de
formation**



**Mettre en œuvre
un projet RH sur-
mesure**



**Impulser une
démarche
responsable dans
votre entreprise**

Structures de la branche du golf



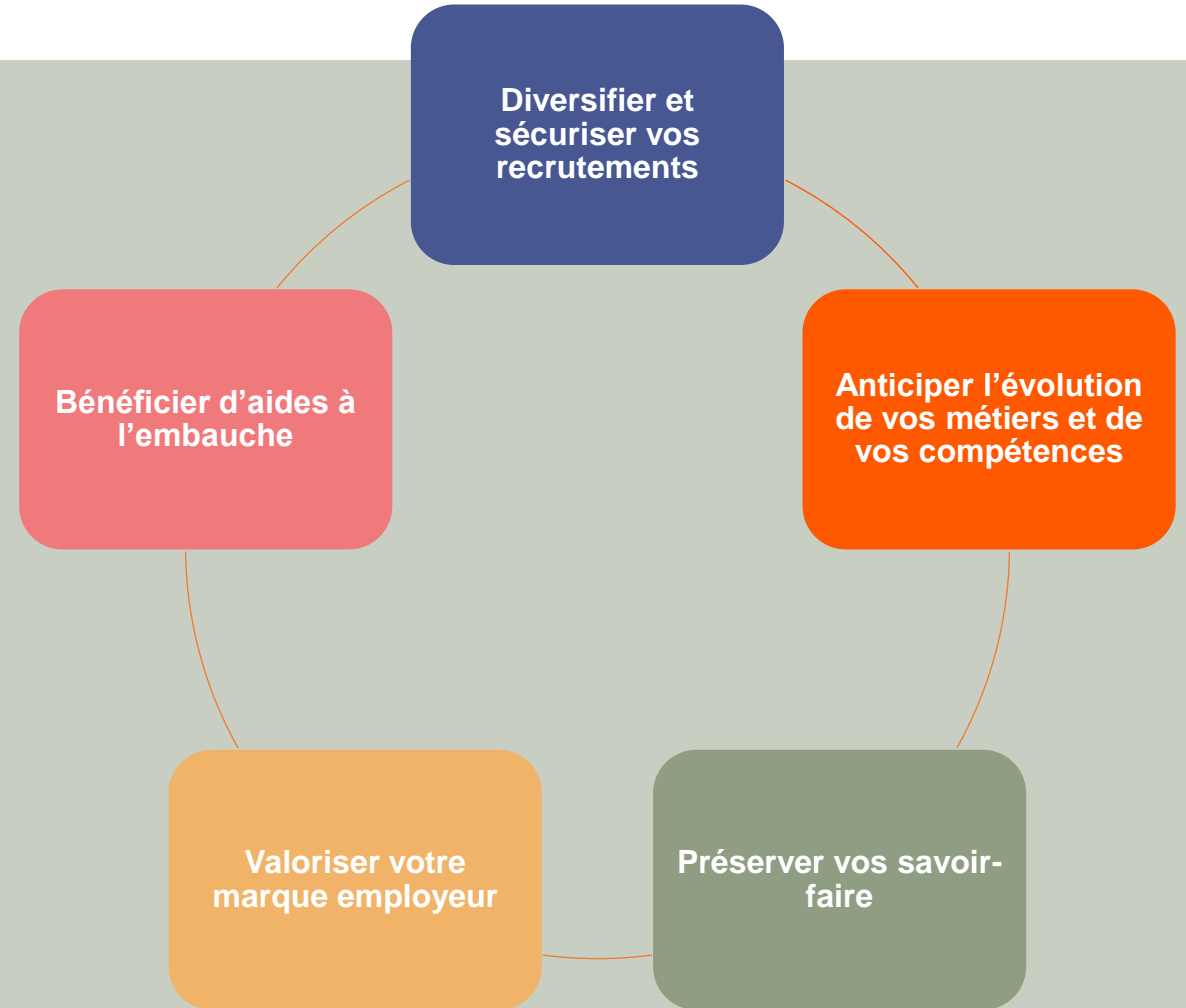
Recruter vos
futurs salariés et
alternants

À vos côtés pour...

Recruter vos futurs salariés
et alternants

Recruter vos futurs salariés et alternants

Le dispositif gagnant-gagnant !



Recruter vos futurs salariés et alternants

C'est le moment d'embaucher un alternant !

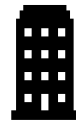


Prolongation
jusqu'au 31/12/2023

Avec :



- **6000 €** maximum pour l'embauche d'un apprenti, quel que soit son âge
- **6000 €** maximum pour l'embauche d'un salarié en contrat de professionnalisation jusqu'à 29 ans révolus



- **Sans condition pour les entreprises de moins de 250 salariés**
- Sous condition pour celles de **plus de 250 salariés**



- Pour les contrats d'apprentissage ou de professionnalisation signés avant le **31 décembre 2023**



- Pour tout diplôme / titre / CQP allant **jusqu'au master** (bac +5 / niveau 7 du RNCP) et contrat de professionnalisation expérimentaux

Recruter vos futurs salariés et alternants

Passez à l'action !



Vos démarches administratives en toute simplicité

Une gestion **100% dématérialisée** sur [portail Adhérent](#) :

Au plus tard, **5 jours** suivant le démarrage du contrat :

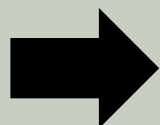
- Saisir le contrat et télécharger **CERFA** prêt à être signer
 - Joindre le **calendrier, le programme, la convention**
- **L'Afdas** s'occupe du **suivi administratif** :
- Instruit votre demande
 - Transmet le **CERFA à l'ASP*** pour le paiement de **l'aide exceptionnelle**
 - Règle **directement** le centre de formation

Rendez-vous sur www.afdas.com !



Focus sur

L'intégration de vos alternants en situation de handicap



FORMATION TUTORAT



L'Afdas et l'Agefiph ont conçu, avec le cabinet Ariane Conseil, un parcours de formation dédié aux tuteurs et maîtres d'apprentissage.

Ludique, interactif, 100% digitalisé, découvrez ce parcours de formation qui s'articule autour de 9 capsules de 30 minutes et un module d'évaluation finale.

[Accéder au parcours](#)

Recruter vos futurs salariés et alternants

Quels outils ?



[Les Intégrales](#)
[Les Essentiels](#)
[Le comparatif](#)

Culture, industries créatives, médias, communication, télécommunications, sport, tourisme, loisirs...

Quelles sont les compétences nécessaires à l'exercice des différents métiers ? Comment les métiers se transforment-ils ? Quel est l'avenir des différentes activités ? Retrouvez l'ensemble des travaux réalisés par les observatoires prospectifs des métiers et des qualifications des secteurs de la culture, de la communication, des médias et des loisirs, des sports et du tourisme.

Observatoires <ul style="list-style-type: none">> Rôles / Enjeux des Observatoires> Découvrir les observatoires> Travaux intersectoriels	Ressources <ul style="list-style-type: none">> Études et prospectives> Portraits	Métiers <ul style="list-style-type: none">> Métiers> Certifications
--	--	---

Vos Informations

Secteur *
Sélectionnez le secte... ↕

Tranche d'effectif * ⓘ
-de 11 | 11 à 249 | 250 et plus

GIEQ ⓘ
Oui | Non

Localisation ⓘ
France métropolitaine ↕

Contrat d'apprentissage	Contrat de professionnalisation
Coût 0000 €	Coût 0000 €
Reste à charge 0000 €	Reste à charge 0000 €

Calculer le coût de votre alternant

Résultats à titre indicatif, sans valeur contractuelle

[Calculez le coût de votre recrutement en alternance](#)

[Le site de l'observatoire des métiers](#)

Structures de la branche du golf



À vos côtés pour...

Développer les compétences
de vos collaborateurs

Le plan de développement des compétences



Plan de développement des compétences moins de 50 salariés*

Coûts pédagogiques et Frais annexes

(formation +50 km)

Transport : 0,502 euros / km

Repas et hébergement : 20 x MG (=80,20€)

1AR par module dans la limite d'1 AR par période de 30 jours

Taille de l'entreprise (SIREN)	Légal
Moins de 11 salariés	1 400 €
De 11 à 49 salariés	2 100 €

**DPC à effectuer
avant le 4/12/2023**

**dans la limite des fonds disponibles*

Le plan de développement des compétences



Le FNE Formation

Entreprises

Toute entité exerçant une activité économique

Application du RGEC
Régime Général
d'Exemption par Catégorie :

- Petite entreprise
- Moyenne entreprise
- Grande entreprise

Salariés

Tous les salariés sauf

- salariés en contrat d'apprentissage & en contrat de professionnalisation
- salariés concernés par un PSE ou une rupture conventionnelle

Obligation de maintien dans l'emploi pendant la durée de la formation

Formations

Parcours avec positionnement, séquences de formation, évaluation

Thématiques

- Transition écologique
- Transition numérique
- Besoins liés à l'organisation de la CDM Rugby 2023 et JOP 2024

Financement

De 50 à 70% des coûts pédagogiques selon la catégorie d'entreprises du RGEC

Complément sur fonds conventionnels ou versement volontaire

Entreprises

Salariés

Formations

Financement



Transition
écologique



Répondre aux besoins des entreprises qui doivent adapter leurs activités en raison de la transition écologique



Formations liées

- à la transition énergétique des modes de production, à l'adaptation à l'épuisement des ressources et aux impératifs de la protection de l'environnement
- aux conséquences de la crise de l'énergie

Par exemple

Sensibilisation à l'éco-responsabilité / l'éco-conception

Prise de conscience des enjeux et impératifs, découverte des éco-gestes et des principes de sobriété, ...

Développement des compétences pour mettre en œuvre des démarches et pratiques éco-responsables

Gestion des déchets, achats responsables, recyclage et circuits courts, réduction de l'impact environnemental, écoconception, normes environnementales...

Développement des compétences pour favoriser la transition énergétique

Pratiques vertueuses de réduction de la consommation de ressources naturelles et d'énergie, adaptation des méthodes de production, ...

Entreprises

Salariés

Formations

Financement



Transition
écologique



Répondre aux besoins des entreprises qui doivent adapter leurs activités en raison de la transition écologique

Exemples de parcours financés

- **Spectacle vivant – Eco-référent de la mesure carbone des évènements culturels**
Public formé : professionnels en charge d'évènements culturels nécessitant une évaluation carbone et environnementale
Objectif de l'entreprise : diminuer l'impact environnemental des évènements culturels, répondre aux attentes des clients
Attendus de la formation : comprendre les enjeux énergétiques; décoder les normes, les chartes et les labels qui structurent la transition écologique dans les métiers de l'évènementiel; outils et méthodes; initier une stratégie bas carbone.
- **Editions – Comprendre et raconter le dérèglement climatique**
Public formé : journalistes et éditeurs
Objectif de l'entreprise : renforcer la stratégie éditoriale sur le sujet du dérèglement climatique auprès d'un public jeune
Attendus de la formation : comprendre les enjeux de sources et de vocabulaire autour des questions climatiques; connaître les attentes spécifiques des jeunes audiences; imaginer des traitements et des formats appropriés pour raconter les enjeux du changement climatique à leurs audiences.
- **Télécom - Green Data Center, optimiser sa performance énergétique**
Public formé : DSI, responsables Data Centers, chefs de projet.
Objectif de l'entreprise : améliorer sa performance énergétique, optimiser ses coûts
Attendus de la formation : optimiser les différents projets Green IT, réaliser l'état des lieux des performances énergétiques et environnementales, choisir les solutions IT et liées à l'infrastructure favorisant la performance énergétique et environnementale.

Entreprises

Salariés

Formations

Financement



Transition
numérique



Permettre aux travailleurs de réussir pleinement dans un marché du travail toujours plus tourné vers le numérique



Formations permettant de

- mettre en œuvre des **projets innovants** et des **transformations numériques** requérant une forte technicité
- favoriser l'**hybridation des compétences**
- **mieux dialoguer** avec les prestataires informatiques
- améliorer la **résistance des entreprises aux cyberattaques** et la **protection des données**.

Par exemple

- ☑ **Développement des compétences émergentes pour mettre en œuvre des projets de transformation numérique ou d'innovation**
Intelligence artificielle, cybersécurité, structuration et analyse de la donnée, réalité virtuelle ou augmentée, metaverses, ...
- ☑ **Hybridation des compétences pour digitaliser des organisations et des activités**
Marketing digital, communication digitale, digitalisation de la relation client, digitalisation de processus, numérisation des pratiques de consommation, esport, e-reputation, protection des droit d'auteur, billetterie en ligne, diffusion de contenus audiovisuels...
- ☑ **Développement de la polyvalence et des compétences en lien avec de nouvelles offres commerciales / la stratégie de différenciation induites par la digitalisation**
Renforcement de la posture de conseil, conduite de projet, optimisation du parcours client, développement de la relation client, accompagnement et conduite du changement, développement des compétences managériales dans un contexte de transition digitale

Entreprises

Salariés

Formations

Financement



Transition
numérique



Permettre aux travailleurs de réussir pleinement dans un marché du travail toujours plus tourné vers le numérique

Exemples de parcours financés

- **Spectacle vivant – Créer des images avec une Intelligence Artificielle (IA) générative**
Public formé : professionnels en charge d'objets graphiques imprimés ou destinés à Internet
Objectif de l'entreprise : gagner en efficacité grâce à l'IA dans la création de visuels pour les actions de communication
Attendus de la formation : comprendre les concepts de base de l'art génératif et les intégrer dans son travail créatif et rédactionnel
- **Distribution de films – Les opportunités pour le cinéma avec le Web 3**
Public formé : producteurs, vendeurs, distributeurs...
Objectif de l'entreprise : se saisir des nouvelles opportunités offertes par le Web 3 pour développer de nouveaux projets
Attendus de la formation : comprendre l'écosystème du Web 3 et ses opportunités pour le secteur du cinéma ; les outils du Web 3 (blockchain, cryptomonnaies, NFT, Metaverse), créer et utiliser certains outils de base du web 3 (wallet, NFT, metaverse).
- **Télécom – Sécurité informatique**
Public formé : administrateurs système et réseau, responsables de la sécurité des systèmes d'information et/ou experts en sécurité informatique.
Objectif de l'entreprise : sécuriser ses données et celles des clients
Attendus de la formation : mettre en place des mesures de défense efficaces, sécuriser les communications et l'administration des systèmes d'information, implémenter des stratégies de contrôle d'applications et de contrôle d'accès, mettre en place des mesures de prévention de pertes de données et d'audit et de centralisation des journaux d'évènements.

Entreprises

Salariés

Formations

Financement



Grands événements



Répondre aux besoins liés à l'organisation de la Coupe du monde de Rugby 2023 ou des Jeux Olympiques et Paralympiques de 2024

**Accueillir et gérer
l'afflux de public**

Visiteurs : accueillir

**Touristes : loger, nourrir,
divertir pendant et autour
l'événement**

**Délégations sportives dans les
villes hôtes : accueillir, loger,
nourrir, mettre à disposition
l'infrastructure sportive**

**Organisation
événementielle**

**Prestations techniques :
structures démontables, son et
lumière, cérémonies, billetterie**

**Gestion d'une équipe
éphémère**

**Couverture
médiatique**

**Audiovisuel et
télécommunication : capter et
diffuser l'événement**

**Journalisme : informer et
commenter l'événement**

**Publicité : tirer partie de
l'exposition médiatique**

**Développement de la
pratique sportive**

Promotion de l'activité sportive

**Encadrement de la pratique
sportive**

Développement des activités

Entreprises

Salariés

Formations

Financement



Grands événements



Répondre aux besoins liés à l'organisation de la Coupe du monde de Rugby 2023 ou des Jeux Olympiques et Paralympiques de 2024

Par exemple

Développement des compétences pour offrir une excellence de service d'accueil

Maîtrise de la langue et de la culture, posture d'accueil, de service et de conseil, promotion de l'offre touristique et culturelle, ...

Développement des compétences d'organisation de grands événements et de travail dans un contexte de forte intensité induite par les grands événements

Techniques du spectacle et de l'événementiel : structures démontables, son et lumière, cérémonies, billetterie, ...

Recrutement, intégration et management d'une équipe éphémère, Gestion et conduite de projet, gestion d'activités intenses et pic de production, ...

Développement des compétences en lien avec la promotion des GES et la couverture médiatique

Techniques de l'audiovisuel, du journalisme et de la publicité pour des projets liés aux GES ...

Anticipation de l'impact des grands événements sur le développement de la pratique sportive

Développement des activités sportives, diversification de l'activité sportive, accueil des publics, encadrement de la pratique sportive, promotion, marketing et commercialisation des activités sportives, gestion et management d'une équipe et d'une structure sportive, ...

Le plan de développement des compétences



Le FNE Formation

Passez à l'action en 3 étapes seulement !

1

Vérifiez l'éligibilité de votre projet et de vos salariés

2

Identifiez la catégorie d'entreprise dans laquelle vous vous situez

3

Saisissez votre demande de prise en charge sur le portail adhérent MyA

Le plan de développement des compétences



Le FNE Formation

Toutes les infos en 1 clic !

Brochure FNE

Page web dédiée



The screenshot shows a web page with a navigation bar at the top containing 'Entreprise', 'Particulier', and 'Prestataire'. The main heading is '#Transitions, Grands Evènements Sportifs : FNE-Formation 2023'. Below this, there is a sub-heading 'Formez pour cultiver et préserver votre capital compétences !'. The page contains several bullet points and a 'Votre boîte à outils' section listing various documents like 'Plaquette FNE-Formation PDF', 'Demande simplifiée FNE-Formation', and 'Instruction DGEFP FNE du 21 avril 2023 PDF'. At the bottom, it states '3 étapes seulement pour bénéficier du FNE-Formation 2023'.



The brochure cover features the heading '#Entreprises' at the top. The main text reads '#Transitions, Grands Événements Sportifs, Formez pour cultiver et préserver votre capital compétences !'. The background is a light teal color with an orange vertical bar on the left and right sides.

Le plan de développement des compétences



La ProA, Reconversion ou Promotion par alternance

[Consultez votre page web dédiée](#)

Qu'est ce que c'est ?

Dispositif de reconversion ou de promotion

Visant l'obtention d'une des certifications figurant dans un accord de branche étendu

Pour qui ?

Salariés en CDI (y compris CUI à durée indéterminée)

Sportifs et entraîneurs professionnels en CDD Code du Sport

Salariés en activité partielle

Et dont la qualification est inférieure au grade de licence (< Bac+3)

Modalités

Avenant au contrat de travail

Durée de la ProA : entre 6 et 24 mois (36 mois pour public nouvelle chance)

Durée de la formation : entre 15 % et 60 % de la durée totale de la ProA, sans être inférieure à 150 heures

Financement

Coût pédagogique entre 13 et 18 € / h

Frais annexes selon les barèmes Afdas

Dans la limite d'un plafond de 3 000 € sur les fonds de l'alternance

Structures de la branche du golf



**Financer et
assurer le suivi
des actions de
formation**

À vos côtés pour...

Financer et gérer vos actions
de formation

Financer et gérer votre projet

Un besoin ? Un accompagnement sur-mesure !



Optimiser votre budget
formation



L'ingénierie financière :
conseil en financements

Disposer d'un suivi en temps
réel de vos dossiers



Votre espace
adhérent MyA

Déléguer le traitement de vos
dossiers



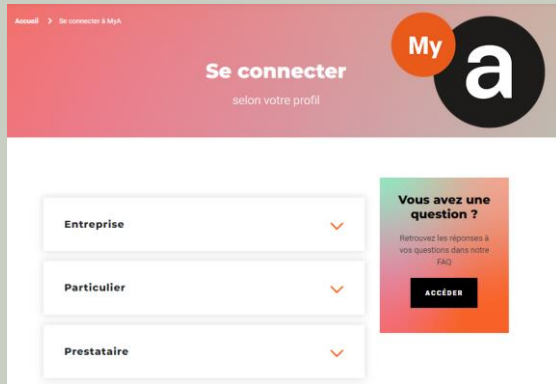
La gestion administrative
facilitée

Important !

Déposez vos demandes avant
le début de la formation

Financer et gérer votre projet

Des guides pratiques pour comprendre et utiliser vos services 100% dématérialisés



Consultez les guides au format PDF

Visionnez les vidéos !

Structures de la branche du golf

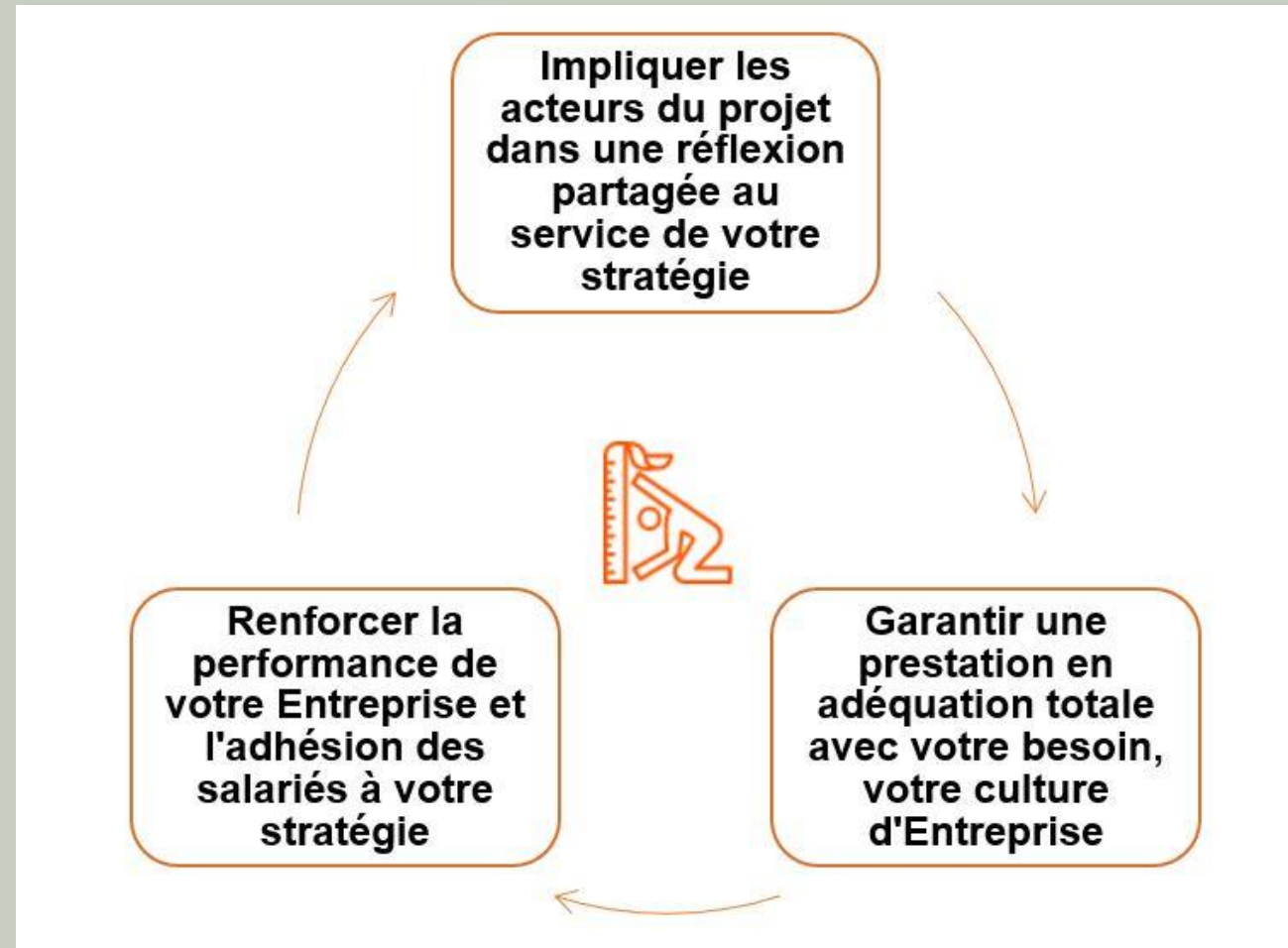


À vos côtés pour...

Mettre en œuvre votre projet
RH sur-mesure

Mettre en œuvre votre projet RH sur-mesure

Quels bénéfices ?



Les appui-conseils



Professionnaliser vos pratiques et outils RH



Appui-conseil RH

Déployer votre démarche RSE



Appui-conseil RSE

Résoudre des problématiques de recrutement



Appui-conseil Inclusion

Développer vos pratiques en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap



Appui-conseil Handicap

Favoriser l'égalité professionnelle



Appui-conseil Egalité professionnelle

Relancer votre activité suite à la crise sanitaire



Appui-conseil Rebondir

Digitaliser vos pratiques



Appui-conseil Transformation Digitale

Investir votre sécurité numérique



Appui-conseil Cybersécurité

Retrouver des perspectives suite à une baisse d'activité durable ou une évolution de votre secteur



Appui-conseil RH-Transco

Nouveauté : Autodiagnostic RSE

 Réalisez votre autodiagnostic RSE et évaluez la maturité de votre structure.



Un outil simple et intuitif pour :

- Evaluer vos actions
- Visualiser la maturité de votre profil RSE
- Obtenir un plan d'actions personnalisé en lien avec les offres de services Afdas
- Accéder à un centre de partage de bonnes pratiques



Réaliser votre [Autodiagnostic](#) dès maintenant !

Des plaquettes pratiques pour tout connaître du dispositif



Appui-conseil RH



Appui-conseil RSE



Appui-conseil
Transformation Digitale

Les 4 phases d'un appui-conseil



Phase 1 – Le pré-diagnostic

Le consultant découvre votre entreprise, son contexte, vos besoins et principaux enjeux sur le sujet. Il cadre votre problématique et identifie les objectifs de l'accompagnement.

Phase 2 – Le diagnostic et construction du plan d'actions

Le consultant effectue l'état des lieux technique, organisationnel et humain. Vous élaborez un plan d'actions pour initier ou renforcer votre démarche.

Phase 3 – L'accompagnement à la mise en œuvre du plan d'actions

Le consultant vous aide à :

- Mettre en place les solutions et outils identifiés et adaptés à vos besoins
- Initier votre démarche

Phase 4 – Le suivi du plan d'actions

Le consultant effectue un bilan avec vous pour évaluer les actions mises en œuvre (3 à 6 mois après la validation du plan d'actions).

Structures de la branche du golf

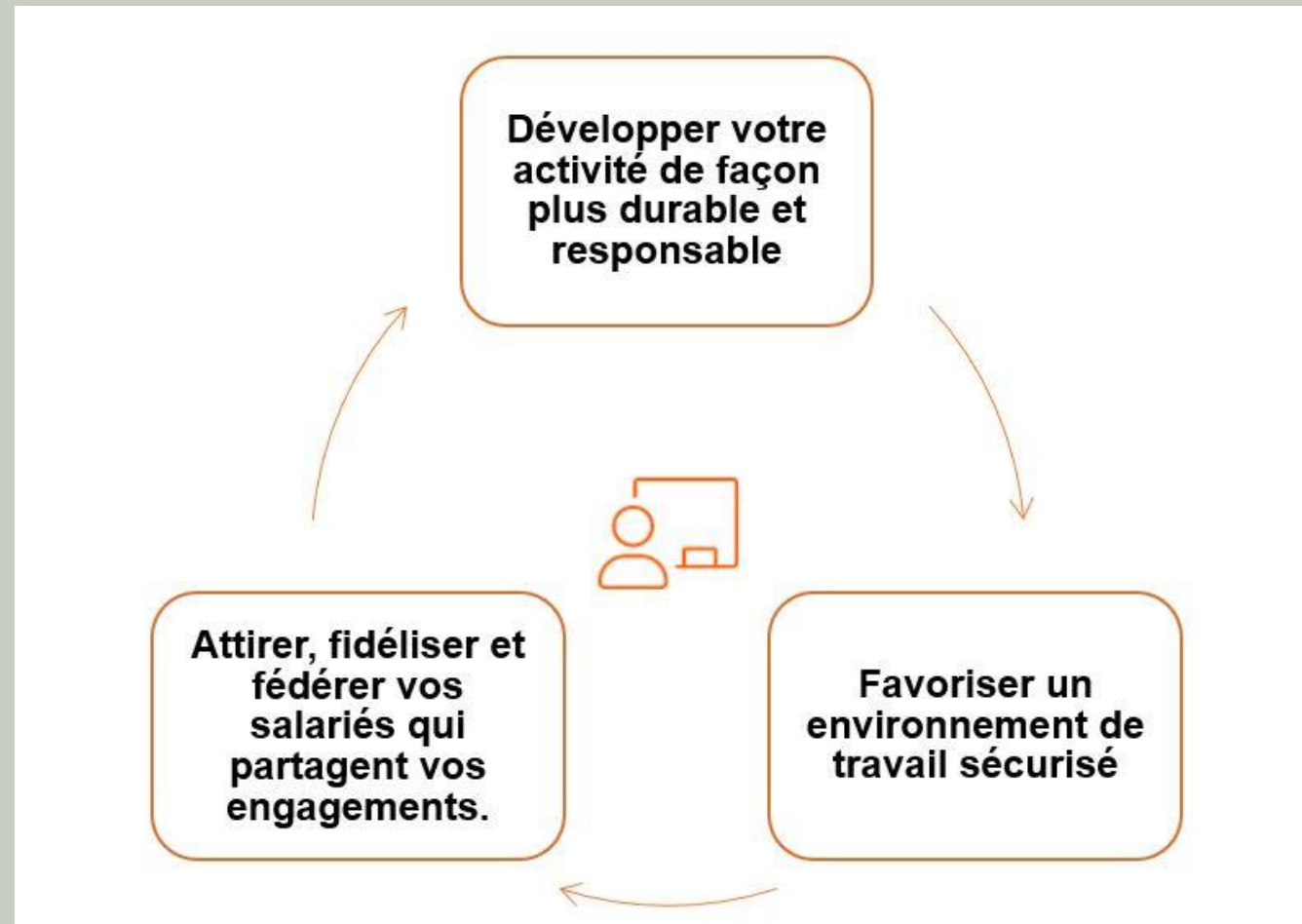


À vos côtés pour...

Impulser une démarche responsable dans votre entreprise

Impulser une démarche responsable dans votre entreprise

Quels bénéfices ?



Impulser une démarche responsable dans votre entreprise

Des offres à tiroirs, qui s'adaptent à vos besoins et les réalités terrain



Offre Agir en faveur de la lutte contre les VHSS*

Offre Agir en faveur de l'égalité professionnelle

Offre Agir en faveur de la transition écologique

Offre Agir en faveur du handicap

Offre Agir pour prévenir des cybermenaces

Offre Agir en faveur de l'inclusion

Former

Une offre de formations spécifiques animées par des experts

pour comprendre et professionnaliser l'ensemble de vos salariés aux bonnes pratiques via des méthodes et outils d'experts.

Accompagner

Appui-conseil

pour diagnostiquer l'existant et vous doter d'un plan d'actions avec les conseils de consultants aguerris

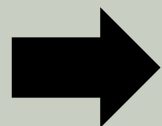
Sensibiliser

Une bibliothèque de ressources à votre disposition

pour prendre conscience des risques et des enjeux pour votre entreprise mais aussi pour créer l'appétence pour la formation.

Focus sur ...

Agir en faveur de la lutte contre les VHSS



En tant qu'opérateur engagé, l'Afdas poursuit son action d'utilité sociale et s'associe à Olecio, acteur innovant du champ de l'emploi et de la formation.

L'Afdas et Olecio lancent le **1er centre de ressources multimédias** pour prendre conscience, prévenir et agir contre les Violences et harcèlements sexistes et sexuels en situation professionnelle



- + **L'accès** à cet espace dédié est entièrement **gratuit** et adapté à **tous les publics**.
- + **Sa mission** est avant tout de **sensibiliser pour comprendre et permettre d'agir** face aux violences sexistes et sexuels pouvant survenir dans le milieu professionnel.
- + **En accès libre** pour consulter des ressources à tout moment

Restons connectés



Une question ? Besoin d'être accompagnés ?



Contactez-nous depuis votre espace adhérent
MyA **rubrique « demande de contact »**



Appelez-nous au **01 44 78 39 39**
du lundi au vendredi de 9h à 17h en continu



Participez à un atelier thématique animés
par les conseillers depuis le site internet
de l'Afdas **rubrique « Agenda »**



Merci